

2026 年 2 月 12 日

女性活躍推進法に基づく行動計画書

株式会社ソフトクリエイトサービス

男女ともに長く勤められる環境整備、またその一環として女性が各分野で活躍できる環境を整えるために、次の行動計画を策定いたします。

1. 計画期間：2026 年 3 月 1 日～2028 年 3 月 31 日
2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標①：女性管理職及び準管理職に相当する職階での女性割合を 10%以上にする

<内容>

2026 年 3 月～ 職階制度導入の検討・策定の準備

2026 年 10 月～ 女性活躍に関する意見交換の実施

2027 年 4 月～ 今後のキャリアプランに関する面談の実施

目標②：男女ともに多様な働き方を目的とした環境整備を行う

<内容>

2026 年 3 月～ ヒアリングを実施

2026 年 5 月～ ヒアリング結果をもとに、制度の導入・策定の準備

2026 年 10 月～ フレックスタイム制の利用率を上げるため、制度の見直しと周知

2027 年 4 月～ 時間単位の休暇取得できるよう、制度の検討と策定の準備

以上